



**MAGNET FAKTOR  
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

**Üzletszabályzata**

**a „Automatikus munkabér előleg rendszer” (AMBER) termékre  
vonatkozóan**

**ONLINE RENDSZER**

## Általános rendelkezések

### 1. Definíciók

az Üzletszabályzat alkalmazásában:

**Alapinformáció:** A Faktor online kimutatása a Faktorszerződéssel kapcsolatos követelésállományról és pénzmozgásokról, amely az Online Rendszeren keresztül elérhető.

**AMBER:** jelenti a Faktor által az Online Rendszeren keresztül üzemeltetett Automatikus munkabér előleg terméket/szolgáltatást, amelyet az Ügyfelei és az Ügyfelei Munkavállaló részére nyújt.

**Banki Munkanap:** az a nap, amelyen a Faktor az Ügyfelek részére nyitva áll és szolgáltatásokat nyújt.

**Biztosíték:** Az Ügyfél vagy valamely harmadik személy (biztosítékot nyújtó) által az Ügyfél Faktorszerződésből származó kötelezettségei teljesítésének biztosítására nyújtott.

**BUBOR:** a Budapesti Bankközi Forint Hitelkamatláb, azaz a BUBOR Szabályzatnak megfelelően, minden Kamatperiódusra, illetve kamatozó időszakra nézve azt az éves százalékban kifejezett bankközi kamatlábat jelenti, amelyet az adott Kamatperiódust vagy kamatozó időszak időtartamával megegyező vagy az ahhoz legközelebb eső futamidőre elhelyezett forint betétekre a Magyar Nemzeti Bank honlapján "Hivatalos BUBOR fixingek" menüpontban két nappal az adott Kamatperiódust megelőzően az adott periódusra vonatkozó kamatláb meghatározásának napján jegyeznek. Megszűnése vagy időleges szünetelése esetén az üzleti kamatláb mértékének tekintetében a Faktor egyoldalú közlése irányadó. Amennyiben a BUBOR nullánál kisebb értéket vesz fel, a kamatbázis mértéke 0,00%.

**Engedményezési Értesítő:** a Szerződés azon (elektronikus formában elkészülő) melléklete, melyben a Munkavállaló az Online Rendszeren keresztül a munkabér engedményezésének igénybejelentésével egyidejűleg értesíti az Ügyfelet, mint munkáltatót, hogy a Faktorról szerződést kötött, melyből fakadóan a pénzügyileg még nem teljesített, illetve a jövőben keletkező Követelések kizárólagos jogosultja a Faktor lesz.

**Faktor:** a MagNet Faktor Zrt., amely a Magyar Nemzeti Bank H-EN-I383/2017. sz. alapítási és tevékenységi engedélye alapján a Fővárosi Törvényszék mint Cégbíróság által Cg. 01-10-049352 sz. alatt bejegyzett pénzügyi vállalkozás.

**Faktorálás:** a Faktor által az Üzletszabályzat, a Keretmegállapodás és a Szerződés keretei között végzett pénzügyi szolgáltatások összessége.

**Hozzáférfési Kód:** Az Online Rendszerben történő bejelentkezéshez szükséges, a Munkavállaló/Ügyfél által generált egyedi azonosítót jelenti. A Hozzáférfési Kód szigorú biztonsági előírások mellett, az adott Ügyfél és a Munkavállalók számára készülő titkos azonosító kód, melyet az adott Ügyfél és Munkavállaló az Online Rendszer első használatkor, a bejelentkezés (regisztráció) alkalmával köteles létrehozni.

**Keretmegállapodás:** jelenti a Faktor által az egyes Ügyfelekkel megkötésre kerülő keretmegállapodást, amelyben a Felek rögzítik az Ügyfél, mint munkáltató

részvételét a Munkavállalói Munkabér Faktoring programban, és ennek részletes, Ügyfélre vonatkozó szabályait.

**Kiszervezés:** ha a Faktor a pénzügyi-, illetőleg kiegészítő pénzügyi szolgáltatási tevékenységéhez kapcsolódó, vagy jogszabály által végezni rendelt olyan tevékenységét, amelynek során adatkezelés, adatfeldolgozás vagy adattárolás valósul meg, nem önállóan végzi, hanem annak folyamatos vagy rendszeres elvégzésére tőle szervezetileg független személlyel köt megbízást.

**Követelés:** a Munkavállalónak az Ügyféllel, mint munkáltatóval fennálló munkaviszonyából fennálló munkabérkövetelését jelenti, amelyre tekintettel a Faktor faktorálást végez.

**Közlés:** jelent minden, a Faktor és az Ügyfél és a Munkavállaló közötti kommunikációt, beleértve különösen, de nem kizárólag a szerződéseket, utasításokat, okmányokat, értesítéseket, ajánlatokat, visszaigazolásokat, bejelentéseket és üzeneteket, és az Online Rendszerben megített jognyilatkozatokat és az Online Rendszeren keresztül nyújtott információkat is.

**Munkavállaló:** azon magánszemély, aki az Ügyfél munkavállalója, és aki regisztrált az Online Rendszeren keresztül a munkabér követeléseit engedményezése érdekében.

**Online Rendszer:** jelenti a Faktor által az Ügyfelei és a Munkavállalók részére ingyenesen nyújtott online felületet, amelyen keresztül a munkavállalói munkabér faktoring program igénybevehető.

**Szerződés:** a Faktor és a Munkavállaló között elektronikus úton (az Online Rendszeren keresztül) létrejövő, az Online Rendszer igénybevitelére és a munkabér követelés engedményezésére vonatkozó Szerződés, amelynek mintája a jelen Üzletszabályzat 2. sz. mellékletét képezi.

**Szolgáltatási Díj:** jelenti a Szerződésben meghatározott mértékű, a Faktor szolgáltatásaiért a Munkavállaló által fizetendő díjat.

**Ügyfél:** jelenti azon gazdasági társaságokat, akik a Munkavállalók munkáltatói, és akikkel a Faktor Keretmegállapodást köt a munkabérkövetelések faktorálására és ekként likviditás biztosítására vonatkozóan. Az Ügyfél egyben a Faktor által az Munkavállalótól megvásárlásra kerülő Munkabér-Követelés kötelezettje, aki minden esetben a Munkavállaló munkáltatója.

**Üzletszabályzat:** jelenti a jelen, a Faktor által a munkavállalói munkabér faktoring programban nyújtott szolgáltatásaira alkalmazott általános szerződési feltételeit, amely meghatározza a Faktort, a Munkavállalók és az Ügyfelek közötti jogviszony alapvető szabályait, és amelynek rendelkezéseit alkalmazni kell a Faktor és valamennyi, a Munkavállalói Munkabér Faktoring Terméket igénybevevő Ügyfele közötti minden olyan jogviszonyban, melynek során a Faktor valamely pénzügyi szolgáltatást nyújt az Ügyfél részére. A Faktor és az Ügyfél közötti jogviszony tartalmát és a kapcsolatokat egyes részletszabályait az egyes egyedi Keretmegállapodások állapítják meg, és a Faktor és a Munkavállaló közötti jogviszony tartalmát és egyes részletszabályait az egyedi Szerződések állapítják meg. Az Üzletszabályzat irányadó mindazokban a kérdésekben,

amelyekről jogszabály vagy a Faktorszerződés kifejezetten nem rendelkezik.

**Vétélár:** A Munkavállaló által átruházott egyes Követelések bruttó összegének 100%-át jelenti, csökkentve a Szolgáltatási Díjjal, amely összeg egyben jelenti a Követelés megvásárlásának ellenértékét is, amelyet a Faktor fizet a Munkavállalónak.

## 2. Az Üzletszabályzat hatálya és módosítása

- 2.1 Jelen Üzletszabályzat kizárólag a Faktor által az Online Rendszereken keresztül, az ún. „Automatikus munkabér előleg rendszer” vagy „AMBER” keretében megkötött Szerződésekre és Keretmegállapodásokra, és ezen program keretében nyújtott szolgáltatásokra terjed ki. Az AMBER keretében megkötött Szerződésekre és Keretmegállapodásokra a Faktor általános Üzletszabályzatának rendelkezései nem terjednek ki.
- 2.2 A Faktor tájékoztatja a Munkavállalót és az Ügyfelet, hogy az ún. „Automatikus munkabér előleg rendszer” program keretében megkötött Szerződések nem tartoznak a Fogyasztói hitelről szóló 2009. évi CLXII. törvény hatálya alá, mivel nem hitelnyújtás a tárgya, hanem követelésvásárlási tevékenység az ezen Szerződések (és a Keretmegállapodás) alapján a Faktor által az Ügyfélnek nyújtott pénzügyi szolgáltatás.
- 2.3 Az Üzletszabályzat hatálya kiterjed a Faktor és az Ügyfél közötti mindenféle olyan üzleti kapcsolatra, amely a Faktor pénzügyi szolgáltató tevékenységéből fakad.
- 2.4 A Faktor és az Ügyfél közötti jogviszony tartalmát és a kapcsolatok egyes részletszabályait az egyedi Keretmegállapodások állapítják meg. Az Üzletszabályzat irányadó mindazokban a kérdésekben, amelyekről az adott esetre vonatkozóan jogszabály vagy külön szerződés kifejezetten nem rendelkezik.
- 2.5 A jelen Üzletszabályzat a Faktor, a Munkavállaló és az Ügyfél között létrejött valamennyi Szerződés, Keretmegállapodás és ügylet vonatkozásában általános szerződéses feltételnek minősül, amelyet a Faktor az első Faktorszerződés megkötése alkalmával az Online Rendszeren keresztül az Ügyfél és a Munkavállaló rendelkezésére bocsát. Az Üzletszabályzat Munkavállaló általi elfogadása a Szerződés megkötésének előfeltétele (az Online Rendszerbe való első belépéskor). Ezen túlmenően a Faktor a mindenkor hatályos Üzletszabályzatot – amely nyilvános, bárki részére hozzáférhető és megismerhető – az ügyfélforgalom számára nyitva álló helyiségében is elhelyezi, és honlapján nyilvánosan elérhetővé teszi.
- 2.6 A Faktor az Üzletszabályzatról, annak változásáról az Online Rendszeren és honlapján keresztül értesíti az Ügyfelet és a módosítást a hivatalos helyiségében is kifüggeszti. A Faktor amennyiben indokoltnak tartja, előzetesen levélben (elektronikus üzenetben) is értesítheti az Ügyfelet és a Munkavállalót az Üzletszabályzat megváltozásáról.
- 2.7 A jelen Üzletszabályzat egyoldalúan nem módosítható új díj vagy költség bevezetésével, és kamatot, díjat, vagy egyéb feltételeket érintő, Ügyfél számára kedvezőtlen módosítás egyoldalúan nem tehető meg a Faktor által.

## 3. A Faktor üzleti kapcsolatainak általános szabályai

## 3. Együttműködési kötelezettség, tájékoztatás, változás a felek személyében

- 3.1 A Faktor és az Ügyfél és a Munkavállaló a polgári jogi alapelveknek megfelelően egymást késedelem nélkül értesítik a közöttük levő kapcsolattartás szempontjából jelentős körülményekről, tényekről, az egymáshoz intézett kérdésekre – ha az ügy jellegéből vagy a rendelkezésre álló iratokból kitűnően más nem következik – haladéktalanul válaszolnak, valamint haladéktalanul felhívják a figyelmet az esetleges változásokra, tévedésekre és mulasztásokra. A felek haladéktalanul értesítik egymást elnevezésük, címük, képviselőjük megváltozásáról, valamint a személyüket, jogi státusukat, az Ügyfél vagyoni helyzetét érintő minden egyéb, a Faktorszerződés teljesítése szempontjából lényeges változásról (pl. felszámolás, végrehajtás elindítása egyéb bírósági kötelezés). Az e kötelezettségek elmulasztásából eredő kár a mulasztó felet terheli.
- 3.2 Az Ügyfél és a Munkavállaló köteles 8 (nyolc) naptári napon belül írásban értesíteni a Faktort, ha nem érkezett meg időben valamely általa a Faktortól várt értesítés, különösen, ha az fizetési megbízás teljesítésére, illetve pénzkövetelés jóváírására vonatkozik. Az e kötelezettségek elmulasztásából eredő kár a mulasztó felet terheli.
- 3.3 A Munkavállaló a Faktortal szerződéses viszonyának hatálya, illetve bármely tartozásának fennállása alatt köteles haladéktalanul tájékoztatni a Faktort az Ügyféllel fennálló munkaviszonyának megszüntetésére irányuló szándékáról, illetve munkaviszonya bármilyen okból való megszűnéséről.

## 4. Képviselés

- 4.1 Tekintettel arra, hogy az Ügyfél, a Munkavállaló és a Faktor közötti kommunikáció elsősorban az Online Rendszeren keresztül történik, így a Faktor mindaddig az Ügyféltől és a Munkavállalótól származó jognyilatkozatnak tekinti valamennyi, az Ügyfél és a Munkavállaló által generált Hozzáférfési Kóddal végzett műveletet, amíg az Ügyfél és/vagy Munkavállaló arról nem értesíti, hogy az adott belépési Hozzáférfési Kódot (regisztrációt) kéri törölni.

## 5. Írásbeliség

- 5.1 Mind a Faktor, mind az Ügyfél és a Munkavállaló az egymásnak szóló Közléseket kötelesek először az Online Rendszeren keresztül és másodsorban írásban bonyolítani. A Faktor jogosult saját belátása szerint az Ügyfél/Munkavállaló rendelkezését annak végrehajtása előtt, az Ügyfél/Munkavállaló költségére egyéb úton (telefon, e-mail, írásbeli nyilatkozat, stb.) megerősíttetni.
- 5.2 Írásbelinek minősül az egymásnak az Online Rendszeren keresztül, illetve a levélben, faxon vagy e-mail-en küldött Közlés. A nem írásbeli Közléseket egyidejűleg írásban meg kell erősíteni, azok az írásbeli megerősítéssel válnak hatályossá. A levélben, faxon vagy e-mail-en érkezett és teljesített Közléseket minden esetben az Ügyféltől/Munkavállalótól származónak kell tekinteni. A nem írásos formában kapott Közlés visszaigazolása esetén a másik fél haladéktalanul köteles jelezni a nem írásbeli Közlés és az írásbeli visszaigazolás közötti esetleges eltérést. A fentiek alapján a Faktor csak az Online Rendszeren keresztül, Ügyfél által regisztrált Munkavállalók által

- benyújtott igények alapján köteles szolgáltatás nyújtására, az egyéb írásbeli közlési módok csak utólagos, másodlagos megerősítésre szolgálnak, illetve egyéb, a Felek közötti kommunikációt szolgálják.
- 5.3 Az Ügyfél és Munkavállaló felel minden olyan kárért, amely a telefon-, távíró-, telefax- vagy telexkapcsolat továbbá számítógép-hálózaton történő kommunikáció során előforduló tévedés, félreértés vagy hiba eredménye, kivéve, ha a kár a Faktor hibájából ered.
- 5.4 A Faktor fenntartja magának azt a jogot, hogy biztonsági okokból a telefon, távíró, telefax, telex vagy e-mail útján beérkezett megbízást a saját belátása szerint visszautasítsa és ezzel kapcsolatban a Faktor felelősségét kizárja. A visszautasításról a Munkavállalót és az Ügyfelet haladéktalanul értesíteni kell.
- 5.5 A Faktor jogosult Ügyfeleitől a velük kötött szerződésben foglalt szolgáltatások nyújtása, az Ügyfél kötelezettségeinek ellenőrzése, a Faktor vállalásainak teljesítése érdekében az Ügyfél személyi, betét, hitel és kockázati adataira vonatkozó tájékoztatást, és ilyen információkat tartalmazó dokumentumokat kérni.
- ## 6. Kézbesítés
- 6.1 A Faktor az Ügyfélnek és a Munkavállalóknak szóló írásbeli Közléseket az elsősorban az Online Rendszeren keresztül küldi meg, másodsorban az Ügyfél által a Keretmegállapodásban illetve a Munkavállaló által a regisztrációkor megadott e-mail címre küldi. Ilyen cím hiányában a Faktor az Ügyfél/Munkavállaló általa ismert címére küldi az írásbeli Közléseket. Az Ügyfél által közölt hibás adatok miatti téves kézbesítésből adódó károk és többletköltségek az Ügyfelet/Munkavállalót terhelik, és azonnal esedékessé válnak. Amennyiben a Faktornak egyáltalán nem áll rendelkezésére cím, vagy a kézbesítés bármely okból eredménytelen (ideértve azt az esetet is, amikor az Ügyfél/Munkavállaló bármilyen okból nem lép be az Online Rendszerbe és nem értesül a Közlésről), az értesítés elmaradásából származó károkért a Faktor nem felel.
- 6.2 A Faktor az Ügyfélnek és Munkavállalónak szóló általános Közléseket az Online Rendszeren keresztül, e-mailben, telefaxon vagy rendes postai küldeményként juttatja el. Az ezen iratokat kézbesítettnek/átadottnak kell tekinteni:
- (a) az Online Rendszeren keresztüli Közlés esetében a Közlés Faktor általi közzétételének (elérhetővé tételének) napján;
  - (b) e-mail esetében, a Faktor által az Ügyfél/Munkavállaló e-mail címére történő sikeres továbbítást jelző elektronikus visszaigazoló jelentésen megjelenő időpontban;
  - (c) telefax esetében, a Faktor által az Ügyfél telefaxszámára történő sikeres továbbítást jelző visszaigazoló jelentésen megjelenő időpontban;
  - (d) rendes postai küldemény esetében, elegendő az elküldés igazolására, ha az eredeti irat másolata vagy kézjeggyel ellátott példánya a Faktor birtokában van, vagy ha az elküldést kézjeggyel ellátott feladójegyzék (postakönyv), vagy feladóvevény igazolja. A postai küldemények kézbesítésre vonatkozó
- jogszabályban meghatározott szokásos postai idő elteltével a Faktor jogosult úgy tekinteni, hogy írásos értesítését az Ügyfél/Munkavállaló megkapta. A Faktor jogosult úgy tekinteni, hogy az Ügyfél/Munkavállaló tudomásul vette és elfogadta a Közlésben foglaltakat, ha arra a kézhezvételtől számított 8 (nyolc) naptári napon belül nem érkezett írásos észrevétel vagy kifogás.
- 6.3 Azokat a Közléseket, melyek kézbesítésének tényéhez vagy annak bizonyításához a Feleknek jogi érdeke fűződik, a Felek szabad választásuk szerint tértivevényes ajánlott postai küldemény útján is jogosultak kézbesíteni. Az ilyen Közlést érvényesen tettnek és kézbesítettnek kell tekinteni a tértivevény aláírásakor; amennyiben az aláírás nem történik meg, a második kézbesítési kísérletet követő második (2.) munkanapon.
- 6.4 A Faktor részére szóló írásos Közléseket postai úton a Faktor 1062 Budapest, Andrássy út 98. sz. alatti székhelyére kell küldeni. Esetenként a Faktor az Ügyfél kérésére igazolást ad a Közlés átvételéről. Az átvétel igazolásának minősül, ha a Közlés másolatát a Faktor bélyegzőlenyomatával, aláírásával és dátummal látja el.
- 6.5 A Faktor nem felel azokért a károkért, amelyek a postai úton történő kézbesítés hibáiból erednek.
- ## 7. Adatvédelem, adatkezelés
- 7.1 A Faktor az EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELETE (általános adatvédelmi rendelet – „**GDPR**”) és az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Info tv.), és a Hpt. rendelkezései szerint a Munkavállalónak a Faktorhoz intézett Közléseken feltüntetett, továbbá minden egyéb, a Szerződés és a Keretmegállapodás megkötése és teljesítése során birtokába kerülő személyes adatát nyilvántartja, kezeli, feldolgozza, kockázatelemzési- és mérséklési célokra, továbbá a Munkavállalóval történő elszámolás, és a Szerződésben és a Keretmegállapodásban a Felek részéről felmerülő kötelezettségek és jogosultságok igazolása és teljesítése céljából. A Faktor részletes adatkezelési tájékoztatója a Faktor honlapján és az Online Rendszeren keresztül (a honlapra mutató hivatkozás formájában) elérhető.
- 7.2 A Faktor az üzleti titokként kezelendő adatokba csak jogszabályban meghatározott esetekben, és az Ügyfél felhatalmazása alapján enged betekintést. Az Ügyfél felhatalmazza a Faktort, hogy a jelen pontban meghatározott adatait hitel- és ügyfél-minősítési, valamint ellenőrzési célokra a GIRODAT Információs Szolgáltató Zrt., illetve a központi hitelinformációs rendszer (BISZ Zrt.) számára, továbbá a vele szerződéses kapcsolatban álló biztosító társaság, vagy a biztosító által kijelölt hitelminősítő cég részére átadja.
- 7.3 A Faktor jogosult a saját üzleti helyiségeiben megjelenő személyek, ügyfelek képrögzítő eszközzel történő megörökítésére és a készített kép tárolására, valamint a telekommunikációs hálózaton (elsősorban az Online Rendszeren) keresztül megbízást adó Ügyfél és/vagy Munkavállaló adatait, és magát a kommunikációt teljes részletességgel rögzítheti és tárolhatja, ideértve az Ügyféllel/Munkavállalóval telefonon folytatott beszélgetéseket is. A Faktor a fentieket kizárólag

elszámolási, jogérvényesítési és biztonsági okokból használhatja fel.

- 7.4 A Faktor harmadik személyek által – vagy azok közreműködésével – nyújtott szolgáltatásokat ajánlhat fel az Ügyfélnek/Munkavállalónak. Amennyiben az Ügyfél/Munkavállaló ilyen szolgáltatásokat igénybe vesz, az egyúttal a Faktornak az Ügyfél/Munkavállaló általi felhatalmazását is jelenti, hogy ezen szolgáltatásnak az Ügyfél/Munkavállaló részére történő biztosításával, a Faktor és a harmadik személy, továbbá az Ügyfél/Munkavállaló és a harmadik személy közötti elszámoláshoz szükséges minden információt a Faktor a vonatkozó jogszabályokban foglaltaknak megfelelően jogosan továbbíthat a harmadik személynek, és a harmadik személlyel szembeni elszámolás céljaira az ehhez szükséges adatokat felhasználhatja.
- 7.5 A Munkavállalónak joga van megismernie minden olyan adatot, melyet a Faktor vele kapcsolatosan nyilvántart, kezel, továbbít. A Munkavállaló írásbeli kérésére a Faktor minden fenti adatot írásban közöl az Munkavállalóval.  
A Hpt. szerint az Ügyfél jogosult a Faktor Üzletszabályzatába foglalt általános szerződési feltételeiről tájékozódni. Az Ügyfél a Faktorszerződés aláírásával kifejezetten kijelenti, hogy rendelkezik állandó internetes hozzáféréssel, és az Üzletszabályzat tartalma megismerésének kifejezetten ezt a módját választja, az Üzletszabályzatot papír alapon, vagy más adathordozón nem kéri rendelkezésére bocsátani.
- 7.6 Az Ügyfél és a Munkavállaló köteles a Faktorra való kapcsolatra vonatkozó adatokat és információkat bizalmasan, üzleti titokként kezelni.
- 7.8 Ügyfél és a Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a Hpt. alapján a Faktor jogosult banktitoknak minősülő adatokat harmadik személynek kiadni, amennyiben a Faktor érdeke ezt az Ügyféllel és/vagy Munkavállalóval szemben fennálló követelése eladásához vagy lejárt követelése érvényesítéséhez szükségessé teszi.
- 7.9 A Faktor tájékoztatja az Ügyfelet és a Munkavállalót, hogy Faktor és a Faktor felett ellenőrző befolyást gyakorló MagNet Bank Zrt. a Hpt. 164/B. §-a által biztosított felhatalmazás alapján jogosultak arra, hogy az általuk a Munkavállalóról kezelt személyes adatokat tevékenységi körük ellátásával összefüggésben a szolgáltatásaik nyújtásához szükséges mértékben kölcsönösen megismerhessék, és a közös adatkezelésben részt vevő adatkezelők általános szerződési feltételeinek megfelelően, az egyedi szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása céljából egymásnak továbbíthassák, továbbá az így átvett adatokat az ügyfélkapcsolat létrehozásának és fennállásának időtartamában kezelhessék, továbbá azokat jogosultak egymás ügyfeleivel való kapcsolatfelvételre felhasználni. A Munkavállaló jogosult arra, hogy adatai fentiek szerinti kezelését kifejezett nyilatkozatával korlátozza, vagy megtiltsa. A Faktor és a MagNet Bank Zrt. és annak ellenőrző befolyása alatt működő egyéb csoporttagok jogosultak arra, hogy az általuk kezelt személyes adatokat tevékenységi körük ellátásával összefüggésben felmerülő kötelező jogszabályi előírások betartása érdekében a szükséges mértékben egymásnak továbbíthassák, a személyes adatokat kölcsönösen megismerhessék és azokat kezelhessék a jogszabályban meghatározott kötelezettségük teljesítése érdekében

## 8. A Szerződés feltételei

### 8. A Szerződés és a Keretmegállapodás tárgya

- 8.1 A **Keretmegállapodás** alapján a Faktor az Ügyfél mint munkáltató részére feltöltődő jellegű faktoring keretet (a továbbiakban: a "*Keret*") bocsát rendelkezésre, amelynek terhére a Faktor megvásárolja a Munkavállalóknak az Ügyféllel szemben a munkaviszonyuk alapján keletkező munkabér-követeléseiket (és ekként a munkabérek hőközbeni faktorálásával az Ügyfél részére finanszírozást nyújt és a likviditását javítja).
- 8.2 A **Szerződés** alapján a Munkavállaló átruhazza és a Faktor megvásárolja a Munkavállalónak az Ügyfél mint munkáltatója felé fennálló, munkaviszonyból eredő munkabér-követeléseit (a "*Követelés*"). A Faktor a Követelések megvásárlását követően ellátja a Követelések további nyilvántartásával és érvényesítésével kapcsolatos feladatokat.
- 8.3 A Szerződés tárgyát kizárólag olyan Követelések szolgálhatnak, amelyek átruházását jogszabály nem zárja ki, amelyekkel szemben az Ügyfél sem ellenkövetelést nem érvényesíthet, sem pedig kifogást vagy beszámítást nem támaszthat, valamint amelyek nem haladják meg a Munka Törvénykönyve (2012. évi I. törvény, továbbiakban Mt.) levonásmentes munkabér-részt.

### 9. A Követelések átruházása, nyilvántartása és beszedése

- 9.1 A Szerződésben és a Keretmegállapodásban foglalt szolgáltatások megkezdésének feltétele, hogy az Ügyfél és a Munkavállaló az alábbi feltételeket maradéktalanul teljesítse:
- (a) a Faktor az Ügyféllel Keretmegállapodást kötött a Munkavállalói Munkabér Faktoring programban való részvételre vonatkozóan, és részére adminisztrátori hozzáférést biztosított az Online Rendszerhez;
  - (b) a Munkáltató adminisztrátori hozzáféréseinek segítségével feltölti azon Munkavállalói adatait az Online Rendszerbe, akiket a Keretmegállapodás szerinti finanszírozási Keretbe be kíván vonni;
  - (c) Az adatfeltöltés alapján a Faktor megnyitotta az Ügyfél Munkavállalói részére a lehetőséget az Online Rendszeren keresztül szolgáltatás igénybevételére;
  - (d) A Munkavállaló sikeresen regisztrált az Online Rendszerben és igénybejelentést tett (amelyben megjelölte az eladni kívánt munkabér követelését);
  - (e) A Szerződés az Online Rendszeren keresztül megfelelően aláírásra (elfogadásra) került a felek által;
  - (c) a Faktorszerződés mellékletében foglalt Engedélyezési Értesítő az Online Rendszeren keresztül az Ügyfél részére elküldésre került.

A Követelések megvásárlását a Faktor – a fenti feltételek teljesítésétől függetlenül – megtagadhatja, amennyiben a Keretmegállapodás és a Szerződés megkötése után akár a Faktor, akár a Munkavállaló

- akár az Ügyfél körülményeiben olyan lényeges változás áll be, amely miatt a Keretmegállapodás és a Szerződés teljesítése többé el nem várható, továbbá ha a Keretmegállapodás és a Szerződés megkötése után olyan körülmények következtek be, amelyek miatt a szerződések azonnali hatályú felmondásnak van helye (így különösen ha a Munkavállaló munkaviszonya megszűnt az Ügyfélnél).
- 9.2 A Követelések átruházása a Vételár átutalásával egyidejűleg történik. Az Online Rendszeren keresztül beadott kifizetési igények azonnal feldolgozásra kerülnek, így a már teljesült megbízások (Követelések engedményezésének) módosítása, visszavonása a Munkavállaló által nem lehetséges.
- 9.3 Ügyfél tudomásul veszi, hogy az átruházott Követelésből, ill. az ennek alapjául szolgáló mögöttes – Ügyfél és Munkavállaló közötti – munkajogviszonyból származó kifogásokat az átruházott Követelések tekintetében továbbra is az Ügyfél köteles intézni.
- 9.4 Faktor a Szerződés hatálya alá tartozó megvásárolt Követelések tekintetében külön megbízás nélkül ellátja a Követelések Ügyféltől való beszedésével kapcsolatos feladatokat.
- 9.5 A Faktor egyoldalú nyilatkozattal bármikor jogosult bármelyik Követelés megvásárlásától elállni. A Faktor a megvásárolt Követeléseket szabadon továbbruházhatja, megterhelheti, és hitel fedezetül felajánlhatja.
- 10. A Faktor jogai és kötelezettségei**
- 10.1 Az átruházott Követelések tekintetében a Faktor
- (a) nyilvántartást vezet a Követelések alapküldeményeiről, fizetésekről, terhelésekről és követelésekről;
  - (b) gondoskodik arról, hogy a Követelések behajtásához szükséges fizetési felszólításokat esedékességkor kiküldjék;
  - (c) az Ügyfélnél a Követelés beszedése érdekében eljár, a szükséges és elvárható jogi intézkedéseket és eljárásokat megteszi a beszedés érdekében, a Követelés beszedése esetén annak beérkezésekor a Munkavállalóval elszámol.
- 10.2 A Faktor az Ügyfél késedelmes fizetéséért, egyéb mulasztásáért vagy munkaszerződés-szegéséért nem felelős.
- 10.3 A Faktor haladéktalanul tájékoztatja a Munkavállalót, ha az Ügyfél megtagadja a fizetést.
- 10.4 A Faktor bejelentés nélkül jogosult az Online Rendszer használatát karbantartás vagy meghibásodás kijavítása céljából, illetve egyéb szervezési-működési okokból részben vagy egészben szüneteltetni. Amennyiben az Online Rendszer szüneteltetésére előre tervezhető karbantartási, javítási, egyéb szervezési-működési okból kerül sor, a Faktor az Online Rendszeren keresztül elektronikus úton előzetesen értesíti az Ügyfeleket és Munkavállalókat. Amennyiben szüneteltetésére előre nem tervezhető okból került sor, a Faktor az Ügyfeleket/Munkavállalókat haladéktalanul értesíti a szünetelésről és a várható (becsült) időtartamáról. A Faktor nem felel a jelen rendelkezés alkalmazása következtében a szolgáltatások késedelmes vagy nemteljesítéséből, vagy az értesítés elmaradásából eredő esetleges károkért.
- 10.5 Minden olyan szerzői jog és egyéb szellemi alkotáshoz fűződő jog, amely az Online Rendszerre vonatkozik, kizárólag a rendszer fejlesztőjét és a Faktort illeti. Az Ügyfél és a Munkavállaló a Keretmegállapodás és a Szerződés hatályának időtartamára nem kizárólagos, nem átruházható használati jogot kap az Online Rendszer használatára, az ezekre vonatkozó szerzői jog, és egyéb szellemi alkotáshoz fűződő jogok átruházása nélkül.
- 11. A Munkavállaló és az Ügyfél jogai és kötelezettségei**
- 11.1 Az Online Rendszeren keresztül szolgáltatások igénybevételéhez az Ügyfélnak és a Munkavállalónak Internet kapcsolattal rendelkező számítógéppel (mobiltelefonnal, egyéb eszközzel) és arra telepített web-böngészővel és saját e-mail postafiókkal kell rendelkezni. A szolgáltatás igénybevételéhez Internet Explorer, Mozilla Firefox, vagy Google Chrome mindenkor legfrissebb verziójú böngészőre van szüksége.
- 11.2 Az Ügyfél/Munkavállaló köteles saját költségén és felelősségére köteles gondoskodni a saját hozzáférést biztosító eszközeinek karbantartásáról, vírusvédelméről, az abban tárolt adatok biztonságáról, szoftverek és adatok helyreállíthatóságáról. Az Ügyfél/Munkavállaló hozzáférést biztosító eszközei és szoftverei meghibásodása, működés-képtelensége esetén az Online Rendszer használata érdekében az Ügyfél/Munkavállaló köteles a szükséges intézkedéseket saját költségén megtenni. Az Ügyfél/Munkavállaló viseli az abból eredő kárt, hogy ezen kötelezettségét megszegi.
- 11.3 Az Ügyfél/Munkavállaló teljes vagyoni felelősséget vállal és szavatolja, hogy a részére az Online Rendszerhez biztosított Hozzáférési Kódot (belépési adatokat, jelszavakat) megőrzi, üzleti titokként kezeli és harmadik személynek a Faktor előzetes írásbeli hozzájárulás nélkül nem adja át. Az Ügyfél/Munkavállaló köteles biztosítani, hogy a Hozzáférési Kódjait illetéktelen személyek ne ismerhessék meg. Amennyiben az Ügyfél/Munkavállaló úgy véli, hogy jelszava kitűnődött, akkor az Online rendszerbe történő belépéssel köteles azt a lehető legrövidebb időn belül megváltoztatni. Mivel a Faktor csak azt tudja ellenőrizni, hogy az adott felhasználó névhez (Ügyféhez, Munkavállalóhoz) megfelelő-e a Hozzáférési Kód, így azért, hogy azt a felhasználó nevet ki használta, és milyen tranzakcióhoz, a Faktort semmilyen felelősség nem terhelheti. A Hozzáférési Kódokat az Online Rendszer titkosítva tárolja, annak visszafejtésére a Faktor nem képes.
- A Faktor nem vállal felelősséget a fentiek ellenére harmadik személyek által megszerzett érvényes Hozzáférési Kóddal az Online Rendszeren keresztül végzett műveletekből és jognyilatkozatokból eredő, esetlegesen az Ügyfelet és/vagy Munkavállalót ért kárért.
- 11.4 Az Ügyfél és a Munkavállaló köteles haladéktalanul az Online Rendszeren keresztül új Hozzáférési Kódot generálni, amennyiben azt észlelte, hogy Hozzáférési Kódja vagy az Online Rendszer használatához szükséges egyéb titkos azonosító adat jogosulatlan harmadik személy tudomására jutott.

- 11.5 A Faktor kérésére az Ügyfél/Munkavállaló köteles a Követelés alapjául szolgáló munkaviszony fennállását, a Faktor által esetenként meghatározott okmányokkal igazolni, illetve a Munkavállaló tudomásul veszi és hozzájárul, hogy a Faktor ezzel kapcsolatosan adatot igényeljen az Ügyféltől mint munkáltatótól.
- 11.6 A Munkavállaló a saját, a Faktorról szembeni követeléseit nem számolhatja el, és nem számíthatja be, e joga érvényesítéséről kifejezetten lemond. A Munkavállaló nem jogosult elállni valamely Követelés engedményezéséről vagy felmondani azt.
- 11.7 Az Ügyfél tudomásul veszi, hogy az Online Rendszer használata, és a Munkavállalók igénylési kérelmeinek Faktor általi elfogadása egyben az Ügyfél visszavonhatatlan kérelmét jelenti arra, hogy a Keret terhére finanszírozást vegyen igénybe.
- 12. Vételár**
- 12.1 A teljes Vételár – a jelen Üzletszabályzatban, illetve a Szerződésben foglalt levonások elvégzését követően banki átutalással fizeti meg a Munkavállaló részére a Faktor, a Szerződésben foglalt határidőben.
- 13. A Faktor szolgáltatásainak ellenértéke**
- 13.1 A Munkavállaló a Faktor által üzemeltetett Online Rendszer használatáért a jelen a Szerződésben meghatározott Szolgáltatási Díjat (a „**Szolgáltatási Díj**”) köteles fizetni.
- 13.3 A Faktor nem jogosult a szolgáltatás ellenértékét a már megkötött Szerződések tekintetében egyoldalúan megváltoztatni.
- 14. A Keretmegállapodás biztosítékai**
- 14.1 A Faktor jogosult a Ptk-ban foglalt szerződést biztosító mellékkötelezettségek (óvadék, bankgarancia, kezesség, zálogjog, azonnali beszédési megbízás, stb.) alkalmazására. A Faktor az Ügyfél likviditásának, valamint az ügylet kockázatának és egyéb gazdasági tényezőinek figyelembevételével dönti el, hogy a fentiekben felsorolt szerződést biztosító mellékkötelezettségek közül mely biztosítékot, vagy biztosítékokat kívánja a Faktorszerződés biztosítékaként alkalmazni. Amennyiben a Keretmegállapodás biztosítékaul szerződést biztosító mellékkötelezettség kerül megállapításra, úgy ezt külön, egyedi szerződésben rögzítik a felek. E szerződés tartalmazza a szerződést biztosító mellékkötelezettség érvényesítésének módját és következményeit is.
- 14.2 Több biztosíték esetén a Faktor dönti el, hogy azok közül melyiket és milyen sorrendben alkalmazza az Ügyféllel szemben, amennyiben a köztük létrejött és e biztosítékkal biztosított szerződésből fakadóan az Ügyfélnek lejárt kötelezettsége keletkezik a Faktorról szemben.
- 15. Szavatosságok, kötelezettségvállalások**
- 15.1 A Munkavállaló a Vételár mértékéig szavatol azért, hogy
- (a) a Követelés átruházható, így különösen a Munkavállaló és az Ügyfél között nincs olyan megállapodás, amely a Követelés átruházását kizárná;
- (b) valamennyi, a Faktor által megvásárolt, vagy a Szerződés alapján a jövőben megvásárolandó Követelés a Munkavállalónak az Ügyféllel fennálló munkajogviszonyával függ össze;
- (c) a Követelés alapját képező munkajogviszony a vonatkozó jogszabályi és szerződési előírások szerint áll fenn;
- (e) a Faktort minden, a Követeléseket érintő lényeges körülményről haladéktalanul tájékoztatja a Faktor kockázatviselési felelősségének fennállása alatt.
- 15.2 A Munkavállaló az alábbi felelősségi nyilatkozatokat teszi:
- (a) A Munkavállaló teljes cselekvőképességgel rendelkező nagykorú természetes személy, aki a Szerződés megkötéséhez minden szükséges ügyletkötési képességgel és jogosultsággal rendelkezik. Ennek megfelelően a Szerződés a Munkavállaló vonatkozásában érvényes és vele szemben kikényszeríthető kötelezettségvállalásokat tartalmaz.
- (b) A Munkavállaló nem esett szerződésszegésbe a munkaszerződése alapján, amelyekből eredő Követelések a Szerződés alapján az Ügyfelet terhelő fizetési kötelezettséget veszélyeztetnék, valamint semmilyen adók módjára behajtandó lejárt tartozása nem áll fenn.
- (c) A szerződéskötéskor nem zajlik olyan bírósági és/vagy hatósági eljárás a Munkavállaló ellen, amely befolyásolná azon képességét, hogy a Szerződésben foglalt kötelezettségeit teljesítse, és a Munkavállaló legjobb tudomása szerint ilyen eljárások nem is fenyegetik a Munkavállalót.
- 15.3 A Munkavállaló kijelenti, hogy a fenti felelősségi nyilatkozatok változatlan tartalommal fennállnak mindaddig, amíg a Faktorszerződés alapján az Ügyféllel szemben a Faktornak követelése áll fenn, illetve a Munkavállaló kötelezettséget vállal, hogy az ezekben bekövetkezett változásokról a Faktort haladéktalanul értesíti.
- 15.4 A Munkavállaló a Szerződés fennállása alatt az alábbi kötelezettségeket vállalja:
- (a) a Munkavállaló felhatalmazza a Faktort, hogy róla más pénzügyi intézménytől, vagy hatóságtól információt kérjen. E tekintetben a titoktartási kötelezettség alóli felmentést megadja.
- (b) a Munkavállaló felhatalmazza a Faktort arra, hogy a Faktorszerződés tárgyát képező ügyletekkel kapcsolatos információkat, személyi adatait a személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló törvény szerint, a Szerződés által keletkeztetett jogviszony szerinti elszámolás, kötelezettségek és jogosultságok teljesítésének igazolása, kockázatelemzési és értékelési célokra nyilvántartsa, feldolgozza és kezelje.
- 15.5 Az Ügyfél a Keretmegállapodás fennállása alatt az az alábbi szavatossági, felelősségi nyilatkozatokat teszi és az alábbi kötelezettségeket vállalja (a

Keretmegállapodásban meg tett nyilatkozatokon és szavatosságvállalásokon túl):

- (a) Az Ügyfél a Faktorra a szerződéses viszonyának hatálya, illetve bármely tartozásának fennállása alatt köteles haladéktalanul tájékoztatni a Faktort az átalakulási, kiválási, szétválási, egyesülési és beolvadási szándékáról, átalakulásáról, kiválásáról, szétválásáról, egyesüléséről, beolvadásáról, valamint arról, ha csőd, végelszámolási vagy felszámolási eljárást szándékozik kezdeményezni maga ellen, illetve ennek a jogszabályi feltételei fennállnak, vagy bármilyen módon tudomására jut, hogy harmadik személy a felszámolási eljárás megindítását kezdeményezte vele szemben, illetve ha csoportos létszámleépítést kíván végrehajtani.
- (b) az Ügyfél szavatolja, hogy a Keretmegállapodás megkötésekor nem áll csőd, felszámolás vagy bírósági végrehajtási eljárás hatálya alatt;
- (b) az Ügyfél felhatalmazza a Faktort, hogy róla más pénzügyi intézménytől, vagy hatóságtól információt kérjen. E tekintetben a titoktartási kötelezettség alóli felmentést megadja.
- (c) az Ügyfél felhatalmazza a Faktort arra, hogy a Faktorszerződés tárgyát képező ügyletekkel kapcsolatos információkat, a Keretmegállapodás által keletkeztetett jogviszony szerinti elszámolás, kötelezettségek és jogosultságok teljesítésének igazolása, kockázatelemzési és értékelési célokra nyilvántartsa, feldolgozza és kezelje, a központi hitelinformációs rendszernek (BISZ Zrt.) továbbítsa. Az Ügyfél tudomásul veszi, hogy a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló törvény rendelkezéseinek megfelelően, amennyiben a Keretmegállapodásban vállalt kötelezettségeinek nem tesz eleget, a Faktor a törvény által meghatározott – azonosító és a kötelezettségre vonatkozó lényeges – adatokat továbbíthatja a központi hitelinformációs rendszer részére adatkezelés és nyilvántartás céljára. Ügyfél tudomásul veszi, hogy adatszolgáltatása önkéntes, az adatok szolgáltatása hozzájárulásán alapul.
- 15.6 Felek megállapodnak, hogy a jelen 15. fejezetben foglaltak megszegése, elmulasztása, illetve akadályozása, vagy késleltetése az Ügyfél és/vagy a Munkavállaló részéről súlyos szerződésszegésnek minősül.
- 16. A Faktor felelőssége**
- 16.1 A Faktor üzleti tevékenysége során mindenkor a Munkavállaló és az Ügyfél érdekeinek - az adott körülmények között lehetséges - legteljesebb figyelembevételével és az elvárható legnagyobb gondossággal jár el. Megtéríti a Munkavállalónak és az Ügyfélnek mindazon, - az Ügyfél/Munkavállaló által bizonyított - közvetlen anyagi kárt, amelyet nagyfokú gondatlanságával az Ügyfélnek/Munkavállalónak okozott. Az Ügyfél és a Munkavállaló ugyanakkor az általában elvárható módon köteles a kárenyhítés érdekében haladéktalanul eljárni, és a Faktort értesíteni. A Faktor nem felelős a tőle elvárható gondosság tanúsítása ellenére bekövetkező károkért.
- 16.2 A Faktor nem felel az olyan károkért, amelyek rajta kívülálló és el nem hárítható okból - így különösen a vis major („erőhatalom”), belföldi vagy külföldi hatósági rendelkezés, szükséges hatósági engedély megtagadása, vagy késedelmes megadása folytán - következtek be. A Faktor kifejezetten kizárja a felelősségét az olyan károkért, amely az Online Rendszer működésének időbeli kieséséből, bármilyen okból való elérhetetlenségéből adódnak. A Faktor nem vállal felelősséget az Online Rendszer folyamatos üzemszerű működéséért.
- 16.3 A Faktor az általa igénybe vett harmadik személy (ügynök) közreműködőért úgy felel, mintha saját maga járt volna el, kivéve, ha bizonyítja, hogy e személy kiválasztása, utasításokkal való ellátása és ellenőrzése terén úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható. Ha a közreműködő felelősségét jogszabály, vagy üzletszabályzat korlátozza, a Faktor felelőssége is ehhez igazodik.
- 16.4 Nem felel a Faktor az általa vállalt szolgáltatás teljesítésének elmaradásáért, ha az eljárást az Ügyfél és a Munkavállaló közötti jogvita vagy ezen személyek és a harmadik személy közötti jogvita, vagy harmadik személy felróható magatartása akadályozza.
- 16.5 A Faktor nem felel az olyan hamis vagy hamisított megbízás (jognyilatkozat) teljesítésének következményeire, amelyek a hamis vagy hamisított voltát a szokásos ügymenet során alkalmazott gondos ellenőrzéssel sem lehetett felismerni, így különösen az illetéktelen személyek által az Ügyfél vagy a Munkavállaló Hozzáférsi Kódjaival az Online Rendszerben végzett műveletekért.
- 16.6 A Faktor a részére átadott okiratok és elektronikus adatok tartalmán felül nem vizsgálja, hogy az Ügyfél Követelése a Vevővel szemben jogszerű-e. A Faktor kifejezetten nem vizsgálja, hogy az Ügyfél és a Munkavállaló között a munkaviszony alapján a munkavégzés ténylegesen megvalósult, hanem jogosult a részére szolgáltatott adatok valódiságában és teljességében bízni.
- 17. A Szerződés és a Keretmegállapodás megszűnése**
- 17.1 A Szerződés és a Keretmegállapodás megszűnik, ha azzal kapcsolatban mindkét fél maradéktalanul teljesítette kötelezettségeit, és ha a feleknek egymással szemben a Szerződés és a Keretmegállapodás alapján további kötelezettsége már nem is keletkezhet.
- 17.2 A Szerződés és a Keretmegállapodás megszűnik, ha a felek erre nézve írásban megállapodnak, a megállapodás szerinti időpontban, illetve a Szerződés megszűnik abban az esetben is, ha a Faktor és az Ügyfél között megkötött Keretmegállapodás bármilyen okból megszűnik.
- 17.3 Amennyiben az adott Szerződésből más nem következik, bármelyik fél (Faktor vagy Munkavállaló) jogosult azt bármelyik naptári hónap utolsó napjára a másik félhez intézett írásbeli nyilatkozattal felmondani. A Szerződés felmondásáról az Ügyfél haladéktalanul köteles értesíteni az Ügyfelet mint munkáltatóját.
- 17.4 A Faktor jogosult a Szerződést és a Keretmegállapodást azonnali hatállyal írásban felmondani, ha a 18. pont szerint szerződésszegésként meghatározott események bármelyike, vagy a Szerződésben illetve a Keretmegállapodásban meghatározott felmondási események bármelyike bekövetkezik.
- 17.5 Az Ügyfél Keretmegállapodásra vonatkozó felmondását a Faktor csak abban az esetben fogadja el, ha a



- felmondás időpontjában az Ügyfélnek a Keretmegállapodás alapján nincs tartozása a Faktornal szemben.
- 17.6 A Szerződés illetve a Keretmegállapodás bármely okból történő megszűnése önmagában nem jelenti azt, hogy annak alapján a Faktort az Ügyféllel szemben megillető bármely Követelés vagy annak érvényesítési lehetősége is megszűnik.
- 18. A szerződésszegés és jogkövetkezményei**
- 18.1 A Szerződés illetve Keretmegállapodás vonatkozásában a Faktor általi azonnali hatályú felmondásra okot adó események/körülmények minősülnek az alábbiak:
- (a) a Ptk. 6:382.§-ban meghatározott valamennyi eset;
  - (c) az Ügyfél esedékességkor valamely, a Keretmegállapodás által meghatározott összeget (így különösen a Követelést) elmulaszt megfizetni a Faktornak;
  - (d) a Munkavállaló esedékességkor valamely, a Keretmegállapodás által meghatározott összeget (így különösen a Szolgáltatási Díjat) elmulaszt megfizetni a Faktornak;
  - (c) a Munkavállaló a Szerződésben illetve az Ügyfél a Keretmegállapodásban vállalt valamely kötelezettségét nem vagy nem szerződésszerűen teljesíti, kivéve, ha a Faktor egyedi mérlegelés alapján meghozott döntésével a szerződésszerű teljesítésre, illetve a teljesítésre póthatáridőt biztosított és erről az Ügyfelet/Munkavállalót írásban értesíti;
  - (d) a Munkavállalónak a Szerződésben, illetve az Ügyfélnek a Keretmegállapodásban vállalt bármely felelősségi nyilatkozata, szavatosságvállalása, az általa a Faktornak adott gazdasági, jogi, pénzügyi információk, illetve szerződéses kötelezettségeinek teljesítésére vonatkozó közlése valótlannak, hiányosnak bizonyulnak ahhoz a tényleges helyzethez képest, amely a nyilatkozat megtétele vagy az információ átadása időpontjában fennállt, illetve az Ügyfél vagy Munkavállaló a Faktort bármely egyéb módon szándékosan megtéveszti;
  - (e) az Ügyfél, vagy a Munkavállaló bármely lejárt adó-, társadalombiztosítási járulék vagy más hasonló fizetési kötelezettsége szabályszerű teljesítésével késedelembe esett, illetve az Ügyfél vagy egy Biztosítékot nyújtó harmadik személy ellen felszámolási eljárást, illetve csődeljárást vagy végelszámolást kezdeményeznek, vagy a Faktor ésszerű megítélése szerint ilyen eljárás megindulása fenyeget, illetve az Ügyfél a biztosítási jogviszony értelmében fizetéseképtelenné válik;
  - (f) Bármilyen olyan körülmény felmerül, amely a Faktor megítélése alapján alkalmas arra, hogy az Ügyfél vagy a Keretmegállapodás vonatkozásában biztosítékot nyújtó személy pénzügyi, gazdasági vagy piaci helyzetét, illetve ezek várható alakulását jelentősen veszélyeztessen, illetve amely veszélyezteti az Ügyfél vagy a biztosítékot nyújtó személy azon képességét, hogy a Keretmegállapodásban,
- vagy a Biztosítékra vonatkozó szerződésben foglalt kötelezettségeit teljesítse.
- (g) Bármely biztosítéki szerződés bármilyen okból érvénytelenné válik, vagy az abban foglalt kötelezettségvállalások érvényesíthetősége, kikényszeríthetősége csökken, megszűnik vagy azokat nem teljesítik.
- 18.2 Amennyiben a jelen pontban meghatározott szerződésszegési események bekövetkezte/fennállta a Faktor megítélésén, mérlegelésén múlik, úgy a Faktor minden esetben a rendeltetésszerű joggyakorlás elvének megfelelően, a körülmények által megengedett mértékben az Ügyfél/Munkavállaló érdekeit lehetőség szerint figyelembe véve jár el.
- 18.3 Szerződésszegési esemény bekövetkezése esetén a Faktor felszólítja a szerződésszegő Ügyfelet/Munkavállalót az esedékes fizetési kötelezettség teljesítésére és/vagy az egyéb szerződésszegő magatartás és/vagy állapot megszüntetésére. Amennyiben a Faktor megítélése szerint a szerződésszegési esemény nem orvosolható, vagy a felszólításból adódó késedelem a Faktor számára hátrányos lenne, úgy a Faktor előzetes felszólítás nélkül is jogosult a Szerződést és/vagy a Keretmegállapodást azonnali hatállyal felmondani (bármelyik szerződés felmondásáról a Faktor minden esetben írásban értesíti mind a Munkavállalót, mind az Ügyfelet). A felmondás következtében a Faktornak a Szerződés és a Keretmegállapodás alapján fennálló kötelezettségei megszűnnek és a Faktor érvényesíti a Biztosítékot teljes egészében vagy részben, az Ügyfél és a biztosítékot nyújtó egyidejű értesítése mellett.
- 18.4 A Faktor azonnali hatályú felmondása esetén az Ügyfél összes, a Faktornal szemben fennálló tartozása a felmondásra vonatkozó értesítés kézhezvételének napján lejárttá és esedékessé válik. A Faktor azonnali hatályú felmondása esetén a Faktor jogosult megszüntetni az Ügyfél és a Munkavállaló hozzáférést az Online Rendszerhez.
- 19. Egyéb rendelkezések**
- 19.1 Amennyiben a Faktor nem érvényesít valamely őt – a jogszabályok, vagy azok kiegészítéseként a Szerződés vagy a Keretmegállapodás alapján - megillető jogot, vagy ilyen jog gyakorlásával késlekedik, vagy azokat csak részben gyakorolja, ez nem jelenti azt, hogy a Faktor erről a jogáról lemond.
- 19.2 A Keretmegállapodás – eltérő megállapodás hiányában - a Felek általi együttes aláírás napján lép hatályba. Amennyiben a Felek eltérő időpontban írják alá a Keretmegállapodást, akkor a hatályba lépés időpontja az utolsó aláírás napja. A Szerződés az alábbi módon kerül aláírásra és hatályba lépésre: a Felek aláírásnak és elfogadásnak tekintik az Online Rendszeren keresztül (i) a Faktor részéről a Szerződés és a jelen Üzletszabályzat Munkavállaló részére való rendelkezésre bocsátását, (ii) a Munkavállaló részéről a Szerződés és a jelen Üzletszabályzat elfogadását az Online Rendszeren keresztül (megfelelő személy azonosítás, regisztráció és belépését követően).
- 19.3 A jelen Üzletszabályzat rendelkezéseitől a Felek kölcsönös akarattal, írásban, így különösen, de nem kizárólagosan az egyedi Szerződésben vagy a Keretmegállapodásban eltérhetnek. Az egyedi Szerződés, vagy a Keretmegállapodás és a jelen

Üzletszabályzat közötti eltérés esetén az egyedi szerződésben foglalt rendelkezések az irányadók.

- 19.5 Az Ügyfél és a Munkavállaló által fizetendő díjak és költségek mindenkor összegének megállapítása szempontjából a Faktor üzleti könyvei és kimutatásai az irányadók, kivéve, ha azok bizonyíthatóan tévesek.
- 19.6 Ügyfél és a Munkavállaló beleegyezik abba, hogy a Faktor a Követeléseket harmadik személyre engedményezze (átruházza), valamint, hogy Faktor ebből a célból tárgyalásokat folytasson és a követelésekre vonatkozó valamennyi releváns információt, adatot és dokumentumot harmadik személynek kiszolgáltassa.
- 19.7 Amennyiben a Szerződés vagy a Keretmegállapodás valamely rendelkezése vagy rendelkezésének egy része hatályát veszti vagy végrehajthatatlan, ez nem érinti a többi rendelkezés hatályát. Ebben az esetben a Felek kötelesek a mindenkori érvénytelen rendelkezést olyan hatályos vagy végrehajtható rendelkezéssel helyettesíteni, amely a lehető legjobban megfelel a hatályát veszített vagy végrehajthatatlan rendelkezés szellemének és gazdasági célkitűzésének. A Felek szerződésekkel összefüggő jognyilatkozatai kizárólag írásban érvényesek.

#### 19.8 **Kiszervezett tevékenységek**

A Faktor pénzügyi-, illetőleg kiegészítő pénzügyi szolgáltatási tevékenységéhez kapcsolódó, illetve jogszabály által végezni rendelt olyan tevékenységét, amelynek során adatkezelés, adatfeldolgozás vagy adattárolás valósul meg, az adatvédelmi előírások betartása mellett kiszervezheti. A kiszervezett tevékenységek körét és a kiszervezett tevékenységet végzők felsorolását az Üzletszabályzat 1. sz. melléklete tartalmazza, melyet a Faktor a kiszervezett tevékenységek körének, illetve végzőjének változása esetén jogosult egyoldalúan módosítani. Nem minősül banktitok sérelmének a kiszervezett tevékenységet folytató szervezetnek a kiszervezett tevékenység végzéséhez szükséges mértékben történő adatátadás.

#### Mellékletek:

1. Kiszervezett tevékenységek és ezen tevékenységeket végzők
2. Automatikus munkabér előleg - munkavállalói szerződés mintája

## **1. sz. melléklet**

### **A KISZERVEZETT TEVÉKENYSÉGEK KÖRÉRŐL ÉS AZOK VÉGZŐIRŐL**

A MagNet Faktor Zrt. (székhely: 1062 Budapest, Andrássy út 98., cégjegyzékszám: Cg.01-10-049352, adószám: 25978221-2-42) által a hitelintézetekről és pénzügyi vállalkozásokról szóló 2013. évi CCXXXVII. törvény (továbbiakban: Hpt.) 68. §-a alapján kiszervezésre került tevékenységeinek köre és azok végzői:

- 1.) Az ügyfényilvántartó és számlavezetési rendszer szolgáltatáshoz felhasznált „Faktori” szoftverrendszerhez kapcsolódó szoftver-fejlesztési és támogatási szolgáltatást a Faktor az Interface számítástechnikai Kft-vel (székhely: 1039 Budapest, Árpád u. 64., cégjegyzékszám: Cg. 01-09-465526) kötött keretszerződés keretében kiszervezte.
- 2.) A könyveléssel, bérszámfejtéssel és felügyeleti adatszolgáltatással kapcsolatos tevékenységeit a Faktor a Szekes Kft-vel (székhely: 1213 Budapest, Mária királyné útja 141.; Cégjegyzékszám: 01-09-715079) kötött megbízási szerződések keretében kiszervezte.
- 3.) A Faktor az egyes informatikai eszközeinek felügyeletével, támogatásával, és az informatikai rendszereinek üzemeltetésével kapcsolatos tevékenységeit a CloudSoft Kft-vel (székhely: 2000 Szentendre, Ribizli utca 14.; Cégjegyzékszám: 13-09-202168) kötött megbízási szerződés keretében kiszervezte.